



培訓新領袖

包恩富牧師

培訓新領袖



關懷已決志全職事奉者的程序

包恩富牧師

培訓新領袖	5
支持神的工作.....	5
最大的問題：「該如何做？」	6
可是，如果。。。？	6
訓練的過程	7
具體計畫	8
各別的計畫：	9
太多人啦！	10
結論	11
附錄 1 框架一步一步進入宣教事工.....	12
附錄 2 實例一步一步進入宣教事工.....	13

培訓新領袖

關懷已決志全職事奉者的程序

您也許曾面臨與我相同的經歷，不清楚該如何面對那些從差傳大會上興高采烈歸來準備事奉主的人。我們應當為他們興奮，但也會感到困惑，甚至會想：「這年輕人將會怎樣地進入服事工場呢？」



或許我們會發現，自己在默默地懷疑這些人的缺點。我們希望這些缺點會自動消失。因為，神畢竟呼召了他們。我們也深信他們終會順利地進入全職事奉。類似這些令人不得其解的想法，有時反而会令我們更加困惑，沒有平安。

我們知道他們需要培訓，卻不知如何起步。無論您的培訓進行得好，或您像我一樣充滿疑問，希望這篇「培訓新領袖」的文章能增加您在教會裡實際培訓新領袖這方面的見識。

◆支持神的工作

我們知道，每位立志獻身全職事奉的人，並非在立志的那一刻就已預備好。這些蒙神呼召的人，也許都還不瞭解這種委身的涵義。但雖然他們看起來沒預備好，卻不表示神沒有呼召他們，更不表示神沒有將禾場需要的負擔，以及他們在其中將要扮演的角色放入他們心中。

我們千萬不可輕易否定任何一位表明神在他生命中動工的人，需讓時間和環境來證明。同時，我們應憑著信心提供他們事奉主所需要的培訓，不要成為他們的絆腳石。我們應該以我們的身份幫助他們成長及增進判斷力。當一位長老誠心關懷未來的新領袖，這位新人會倍受激勵和鼓舞。因此，支持一位蒙神呼召的人，就是支持神的工作。

支持一位蒙神呼召的人，就是支持神的工作。

建議：寫下最近在差傳大會上決志獻身者的名字，如果可能的話，寫下神要呼召他們做什麼。為每一位提名者禱告，每星期都為他們禱告，這是很好的開始，這些人是撒旦最想要攻擊的對象。也許我們可以將他們放在特殊的代禱名單上，每星期為他們迫切禱告數次。

◆最大的問題：「該如何做？」

我們所面臨的問題是：「一位教會長老如何有效地幫助在差傳大會上回應神的呼召，決志全職事奉的人？」讓我們想想看，進入全職事奉是個很重要的決定。他們是將生命放在神的手中。

很多時候，他們並不真正瞭解這個決定；或成為牧師和宣教士的意義。他們通常只是回應神本身和祂的真理，而不是回應某個職位。神已將一些真理清楚地印在他們的心思意念裏，所以他們公佈這個決定。

身為教會領袖，相信神已經給您和其他人足夠的智慧、資源、經驗及恩典去幫助那些蒙召的人。您也許會感到無法勝任。如果您沒有讀過神學院，或許您不知道如何培訓他們。如果您讀過神學院，您也許會模仿神學院的過程培訓他們。這兩種回應都會阻止身為領袖的您，正確地扮演您建立信心的角色。只要您完全仰賴神的幫助，祂就會賜您智慧去鼓勵這些未來的領導者。



建議：踏出信心的一步，信賴神會帶領您幫助那些努力尋求神心意的人。承認您的軟弱；認

知神的智慧。讓這個過程不僅成為他們，也成為您的信心之旅。他們有許多事要向您學習，但是也許您和許多領袖一樣，並不理解傳授經驗、見識和學問的過程。

◆可是，如果。。。？

您也許仍然心想某位不太適合做全職事奉的人。他熱切地和您討論他的委身，您卻感到尷尬。他興奮不已，您卻想要保留他的腳步。如何應付這樣的人呢？

如果您不肯定神呼召他，那麼送這個人去讀神學院就是最大錯誤。我們需要仔細判斷，不支持他的原因是個人的關係，還是缺乏恩賜。我們不希望把不適當的人選送到事工裡而造成更多的問題。

瞭解他的心思之後，您可以告訴他，因著神在他生命中動工您感到十分興奮。向他解釋呼召有兩個部分：內在的確認和外在的印證。

內在的確認：描述神如何以特殊或普遍的方式向一個人說話。一個人會感到蒙神呼召去事奉，是因為神以某種方式向他說話。

外在的印證：描述周圍環境，包括教會領袖們一致的確認，神呼召他進入全職事奉。一個人的個性、成長環境以及綜合能力都需要被評估。內在的確認和外在的印證應該互相呼應。¹

注意保羅在提摩太前書三章一到七節中提到的這兩種印證：

¹ 一步一步進入宣教事工

內在的確認	外在的印證
「『人若想要得監督的職分，就是羨慕善工。』這話是可信的。」	「做監督的，必須無可指責，只做一個婦人的丈夫，有節制，自守、端正，樂意接待遠人，善於教導，...。」

內在的確認可從一個人羨慕善工，樂意事奉主的願望看出。神悄悄對這個人說話的方式，反映出他的為人以及神如何造就他。外在的印證與一個人的性格及他的家庭，恩賜和神使用他的方法有關。

建議：最好是與那些被呼召的人分享，內在確認和外在印證的現象。有時他們有外在的印證，沒有內在的確認。另外一些時候，他們肯定神呼召（內在的確認），卻缺乏外在環境的印證。這時，您需要與他們分享您的興奮之情，並且簡要地介紹您的行動計畫。

向他們解釋，您和其他領袖在未來的幾年內，會如何一同努力確認他們的恩賜，堅固他們的信心，潔淨他們的生活及鼓勵他們與神同行。您也許可以和他們分享，神如何幫助您在某些方面成長的個人經驗。您不必委身做任何事，只需要有一顆願意與他們同工，培訓他們的心。

◆訓練的過程

神喜愛優秀的領袖及好牧者，我們可以百分之百的確認這一點。在聖經中，神毫不留情地指責那些又懶又自私的牧者。優秀的領袖對神的心意非常敏感。他們渴望遵循神的旨意，盡心盡力的服事眾人。相信您一定見過這些努力做主工，以別人的需要為優先的好牧者，就像我們的大牧者主耶穌。

無論他們在我們的國家工作，還是遠在海外，我們都需要有策略地幫助這些受訓的牧者，因為有太多在進入事奉幾年後放棄的例子。

神學院的目的並不是錘煉一個人的性格，或訓練一個人如何處理不同的意見。參與任何正式培訓之前，這些方面的訓練應該來自您的母會。很多教會領袖想把這項責任推給別人，因為他們自己沒有被培訓過，也不知道該怎麼做。讓我們依靠神使用我們去幫助這些年輕人（或不是那麼年輕的人）能更好地預備自己進入事奉工廠。

培訓沒有想像中那麼神秘。我們需要一個具體和各別的計畫。具體計畫提供我們對整個培訓過程的大藍圖。這並不表示您需要做所有的事情，它只是幫助您瞭解整個過程和終極目標。我們需要做的是一個總理事。

非常幸運，我們是在神的指引下工作。當我們尋求祂的時候，祂會教我們如何前行。儘管我們參與過很多的培訓，仍然需要為每一個相關的人謙卑地向神求智慧和引導，帶領我們採取實際的方式來幫助他們。接著，我們會討論這一點。

我們需要一個具體和各別的計畫。

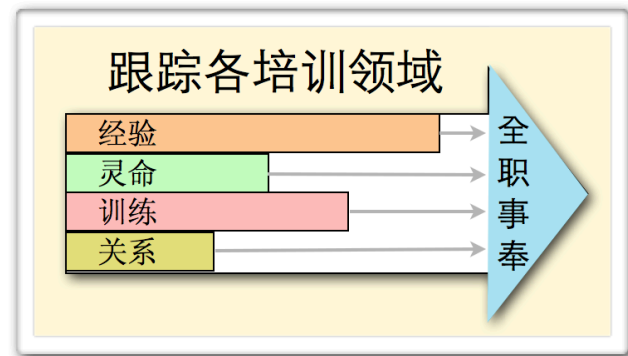
建議：向神禱告，讓神幫助您成為一位優秀的輔導者及老師。為了幫助每一位有心參與全職事奉的人，您需要讓神幫助您瞭解具體及各別的訓練計畫。記住，神在掌權，您只是祂的助理。

◆具體計畫

有很多方法可以幫助我們瞭解整個培訓過程。我們要記住，最重要的是要試圖呈現在基督裏完全的男人和女人。神會賜恩給他們。神已經賜給他們聖靈。我們只是塑造者，幫助他們服從神的旨意，無論在生活還是事奉上都有突破。事實上，這個道理對於教會的每一個人人都適用。

為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體；直等到我們在真道上同歸於一，認識神的兒子，得以長大成人，滿有基督長成的身量。（以弗所書4：12-13）

使徒保羅曾提到一個全職事奉的人，必須在某些特定方面有顯著的成長（參提摩太前書 3：1-7）。有趣的是，在這裏保羅並沒有提到技能和恩賜。顯然地，神聖品格比技能和恩賜還重要。品格、經驗以及樂意與人建立良好的關係，對於一位有效事奉的神僕是十分重要的。以下提到需要特別注意的四個項目。



- ★ 經歷/訓練：獲得所有進入全職事奉需要的技能和知識。
- ★ 品格/靈命：為了與神維持親密關係、建立正確待人處世的態度、道德品格的特性以及有效的屬靈操練。
- ★ 機構/支持：聯繫宣教或宗教機構，在限期內瞭解及滿足他們的要求，包括募款的需要(在禱告和奉獻上)。
- ★ 教會關係：與母會的會友保持良好的關係及溝通。

這四個項目是為那些計畫作全職宣教士的人設定的，因此需要注意的事項與牧養、教導以及與教會相關的事工有所不同。如果我們忽視任何一項，受訓者會因混淆不清而作出錯誤的決定。教會也是一樣。

接受訓練的人需要在知識、技能及人際關係上成長，並能在這個過程裡，作出重要的決定。當我們將這四件發展事項與受訓者分享時，他們就會知道他們需要在這四個方面成長。良好的溝通會消除許多誤解，並且讓他們可以設定合理的期望。

有一些人比較成熟，所以需要受的訓練也比較少。他們也許需要更多藉著事奉而成熟的機會。另外一些人則需要更多的操練。沒關係。只要是神所希望的，都需要去做。只要記得與他們合作，看他們漸漸成長。如果我們忽略一個人，比方說，因為他是牧師的兒子，我們就容易忽略掉某些適當的訓練，導致長期負面的影響。要有教無類，忠心服從神。有關這四方面的詳細資料，和一些有助於起步者進一步思考的問題，可以在「邁向下一步」這篇文章中找到。

建議：為每一位渴慕全職事奉的人，買一個有五頁紙的文件夾。第一頁記載他們個人的普通資料。另外四頁則可以用來記錄以上提到的四項目(或任您分類)。追索每個人在每方面的成長過程。我個人會讓受訓者看這個檔案。就在這個人面前打開它，並給他一份複件，才可以提醒他內在和外在的印證，更確認他的呼召。可以有一位牧師、長老或宣教機構的主席監督整個過程。我們只期盼他可以成為一位信心成熟的人。

◆各別的計畫：

我們可能會對培訓裡各別的小步驟感到挫折。讀完這篇之後，您就不會感到能力不足了。從以弗所書4: 11-13, 我們讀到教會中有不同恩賜的人，神使用他們裝備信徒來事奉祂。有時候，我們以為那只是專指牧師。實際上，牧師沒有所有的恩賜和智慧去擔任這個工作，他也不一定有時間。

首先，您需要找到一位負責培訓的人。這個人將監督整個過程的進展並作定期評估、提出和發現需要注意的事項。當這些方面被提出或發現時，就需要一個行動計畫。同樣地，這個人可以是一位牧師、長老、執事或差傳負責人，甚至是一位享安息年或退休的宣教士。他們可以幫助，但是要記得向他們提出以上需要注意的四項，彼此的觀念才會一致。

您的目標是觀察這四方面的成長。受訓者必須向領導層之中的某人報告，才能建立良好的師生關係。牧師應該定期與輔導者審閱文件夾以保持溝通。要記住，培訓一位宣教士的目標是差遣他。教會需要採取適當的步驟去思考，應如何支持這個人。

接著，發給每一位要踏進全職事奉的人，一篇「邁向下一步」的文章。他們必須仔細研讀這篇文章。在和他們一起閱讀這篇文章之後，請他們指出進入宣教事工前會面臨的各種障礙。這些障礙有可能是父母反對、夫妻不同心或是貸款之類的事情。他們也需要指出需要受訓的領域，比如：門徒訓練、克服誘惑及建立品格的方法等方面。雙方討論這兩大方面之後，您和他/她會更瞭解哪些是需要增進的。



在與他交談的時候，您要思考幾個問題：

- (1) 他或她有什麼特殊需要？
- (2) 您會帶領這個人到什麼階段？
- (3) 大概要多久才能解決這些問題？
- (4) 哪些是最緊急的問題？
- (5) 哪些方面的培訓可以同時進行？
- (6) 誰在這些方面有負擔，又有足夠經驗處理這些問題？
- (7) 有沒有相關的參考資料？

雖然由一個人監督，但整個培訓過程，最好是由幾個人共同在一段時間內完成。當我們無法找到在某些特定領域輔導受訓者的人，我們可以尋找一些外來的資源。

舉個例子，我們該怎麼幫助一個經常憂慮的人？他因為常常憂慮，影響了作決定的過程。神不要他憂慮。他必須克服他的憂慮才可以達到有效的事奉。這個特殊的需要應該在第二頁寫下來，然後輔導員要開始尋找那些曾經克服憂慮的人，與他分享，或者是牧師可以分享與這個主題有關的錄音帶。

如果在教會中找不到任何資源，就可以嘗試尋找外來的資源。他們可以參加專題講座或在網路上學習神教導我們克服憂慮的方法。請千萬不要誤送他們去修屬世的課程。身為好牧者，您必須強調人的生命是藉著聖經的原則而改變。

我們也必須讓受訓者本身負責運用和練習這些原理，直到他們能夠融會貫通。換句話說，這個人不僅是參加一個會議或讀一本書，而是學習親近神，靠著神克服那些個人掙扎。

還有一些例子。如果您發現受訓者沒有固定的靈修，您需要教他找個適當的靈修時間。缺乏靈修表示這個人並不尊重神要信徒事奉祂的方式。如果他們不定期參加禱告會，就要有一個人對他強調擁有堅固禱告生活的重要性。這些是基督徒生活的根基。沒有忠心的屬靈生活，就不能有效的事奉。

那麼有關技能方面呢？您可以問以下的問題：這個人有沒有探訪過別人？他知不知道怎樣領人歸主？他曾經對誰作過門徒訓練？這些是可以在教會中很容易學到的事情。帶領敬拜、教導兒童、青少年和成人、講道是其他的一些技能。當有特殊事奉的需要或機會時，例如青少年事工，您可能需要為他另找一位輔導員。

這位輔導員，不僅要用心地發展這個特殊的領域，同時也必須對受訓者面臨其他的特殊問題敏感。當一件需要關注的嚴重問題浮現時，您就要另找一位輔導員。如果目前的輔導有能力處理這個狀況，就在同樣的事項下另開一個新的報告事項。

當您觀察一個人受訓的過程，您會對他刮目相看，因為他們已成為幫助別人成長的資源。沒有人是完美的，但神已藉著不同的生活經歷使您的教會成員成長。他們可能不是監督受訓者的人，但許多人都有特殊的眼光、洞見或故事可以與大家分享。您可以鼓勵一對夫妻與受訓者夫婦一起吃晚餐，並和他們分享，如何建立一個穩固的婚姻。

請記住，受訓者不僅要明瞭他們所學習的，更要運用在生活中。舉個例子，如果受訓者的父母堅決反對他全職事奉，我們就需要不斷誠懇地禱告，並觀察他和父母的關係。我們期望他父母的心能改變，這個反對也許是來自神的信號，要這個人重新改善他和父母的關係。

建議：開始和在差傳大會上立志委身的人交談。讓他們列出兩個清單：1) 列出攔阻他們成為神呼召所要扮演的角色的障礙。2) 列出他們需要受訓的不同方面。您也許看到其他的需要，但必須從他們所在的階段開始。當您禱告的時候，想想看有誰可以幫助這個過程。從簡單的事項開始。不要一下子嘗試太多。

◆太多人啦！

您去的也許是一間大受祝福，許多成員委身於全職事奉的教會。也許您懷疑這是否是一個祝福。您怎麼可能訓練這麼多人？其實沒有想像中那麼難。記住，神在掌權。如果神興起您們教會的許多人來事奉他，您就一定有能力實施培訓。

請流覽「群體輔導」這篇文章，來得到一些實際群體培訓的建議。有些參與者可能參加過一些會議；其他的還沒。無論如何，都要讓他們聚集，然後同時向他們實施各方面的培訓。

建議：如果有兩三個人以上已立志事奉主，或者甚至是正在鄭重地考慮獻身，可以將他們聚在一起吃飯，分享他們的經歷。或者可以先讓牧師分享。

定期和他們相聚，讓他們用自己的精力、對神的愛及感動彼此激勵。我們建議您定期每月聚會一次（比方說：第三個星期二）。

某個晚上，您可以讓他們分享他們所面臨的阻礙，然後讓每個人列出三個需要神幫助他們克服的困難。可以從您自己開始，然後以彼此代禱結束。將整個過程錄給那些不能來參加的人。



◆ 結論

我們在這篇文章中已經探討得很深入。這裏是一些重點：²

- ★ 當神呼召一個人的時候，對您的教會是一個特殊的祝福。
- ★ 神要教會負責培訓祂所呼召的領袖。
- ★ 神會幫助祂的教會領袖培訓敬虔的新領袖。
- ★ 訓練過程並不神秘難測。
 - 學習並教導整個過程（內在的和外在的）
 - 指出需要克服的障礙和需要訓練的領域。
 - 指定幾位輔導員負責培訓不同的需要。
 - 確保受訓者對自己的所學習的真理負責。

並不是每位受訓者都同時踏入全職事奉，但那些受過好的培訓的人，無論神帶領他們到何方，都會忠心的事奉神。不同的教會有不同的資源。但現在通過網站及DVD交流課程，好的培訓輕易可尋。這項投資也是一個非常值得的，因為受過培訓的人一樣好處都不缺。因為多數教派和宣教機構都在要求，許多進入全職事奉的人都要接受正式的培訓。但昂貴的費用及缺乏果效的訓練，將會持續給神學院一些壓力，使他們能改變形式。

我們督促整個訓練過程的同時，教會和受訓者都會倍受激勵。當外在的印證與內在的確認互相呼應時，這個人就可以確認他已預備好進入事奉。教會其實不需要為那些不忠心的人感到難堪，因為教會已經清楚地向每位解釋需要成長的步驟，並能等候。同時，多注意那些忠心在主裏成長的人。

有一天，您會差派這些人出去事奉。也許他會在您的教會裡事奉。不管在哪裏事奉，最重要的是要知道無論神呼召他們到哪裡，他們都已經裝備好去事奉神。他們是您可以信任並且樂意在您身邊一同事奉的人。

² See Biblical Foundations for Freedom ([聖經實用的真理](http://www.foundationsforfreedom.net)) at www.foundationsforfreedom.net.

框架一步一步進入宣教事工

1) 感受到呼召

重生
得救
服事的負擔
差傳大會
過去的經驗
經文的印證
傳道者的信息
父母的鼓勵
其他...

心裏的信念必須伴隨著外面的確據，兩者都是分辨神對您參與宣教的重要因素。(提摩太前書三:1-7)

2) 呼召的確據

聯繫差傳事工委員會
短宣
活躍於佈道工作
接受特別訓練
與差傳事工委員會面談
訓練其他門徒
教會差派
定期的靈修及定期的屬靈紀律訓練
定期為失喪的靈魂禱告
上神學院
籌備支持團隊
其他...

心裏的信念

提前3:1“人若想要得...”
設計你參與神事工的期望和意願。



3) 確定下三個步驟

- ✎ 探討宣教事工，閱讀宣教士傳記
- ✎ 通過練習技巧，發展經驗
- ✎ 培養品德和相應的技能
- ✎ 與主同行，紀錄靈修日記
- ✎ 委身宣教/教會事工
- ✎ 設計並遵行導師的訓練
- ✎ 與宣教機構交流
- ✎ 訓練其他門徒
- ✎ 堅持每天默想靈修
- ✎ 利用額外的機會服事
- ✎ 改善與父母的關係
- ✎ 特別為克服障礙而禱告
- ✎ 個人深入學習神的話語
- ✎ 認罪悔改
- ✎ 在神的話語上紮根

外面的確據

提前3:2“作監督的，必須...”

獲取對你呼召進入他事工的有目標的評估。

◆附錄 1 框架一步一步進入宣教事工

一步一步進入宣教事工

心裏的信念

提前3:1“人若想要得...”
設計你參與神事工的期望和意願。

闡明指導方向
經過有意義的禁食禱告後，
更明確地與父母親交談。

3) 確定下三個步驟

探討宣教事工，
閱讀宣教士傳記

通過練習技巧，
發展經驗

培養品德和
相應的技能

與主同行，
紀錄靈修日記

委身宣教/
教會事工

設計並進行
導師的訓練

與宣教機構交流

訓練其他
門徒

堅持每天獻想
靈修

利用額外的機
會服事

改善與父母的
關係

特別為克服
障礙而禱告

個人深入
學習神的話語

認罪悔改
在神的
話語上紮根

步驟完成圖表

(1) 從兩個方面尋求和確認宣
教使命（內在和外在外在的確
認）。(10%)

(2) 首先填寫線的上半部分，
圈點相關的事項與時間。
如果可能的話，添加上日
期。(10%)

(3) 然後，填寫在下面的時間
線。圈點確認自己的恩賜
和他人的認同。如果相關
的話，和日期畫上線。

(30%)

(4) 劃出右邊的下一步同工願
意跟進的兩個或三個步
驟。(30%)

• 需要克服的障礙
• 事工發展
• 性格訓練

(5) 同心合意為以上事項禱
告。(20%)

2008
NOW
2010

培養品德
- 易怒

心裏的信念必須伴
隨著外面的確據，
兩者都是分辨神對
您參與宣教的重要
因素。(提摩太前
書三:1-7)

1) 感受到呼召
重生
得救
服事的負擔
差傳大會
過去的經驗
經文的印證
傳道者的信息
父母的鼓勵
其他...

2) 呼召的確據

聯繫差傳事工委員會
短宣
活躍於佈道工作
接受特別訓練
與差傳事工委員會面談
訓練其他門徒
教會差派
定期的靈修及定期的屬靈紀律訓練
定期為失喪的靈魂禱告
上神學院
籌備支持團隊
其他....

進一步訓練
- 查考學校
- 須知差傳事工委員
會有何建議。

獲取對你呼召進入他事工的有目標的評估。
外面的確據
提前3:2“作監督的，必須...”

包恩富·程德麟

◆附錄 2 實例一步一步進入宣教事工